



JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

{ \$DOC_DATA } { \$DOC_DATA }

2017 m. kovo 30 d. Nr. T2-73
Jurbarkas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi, Jurbarko rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Jurbarko rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).
2. Pripažinti netekusiu galios Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2014 m. sausio 30 d. sprendimą Nr. T2-9 „Dėl švietimo darbuotojų darbo apmokėjimo“.
3. Paskelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Jurbarko rajono savivaldybės interneto svetainėje.

{ \$SIGN_OFFICE }

{ \$SIGN_SHOWS }

JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jurbarko rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) nustato Jurbarko rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų (toliau – Įstaigų vadovai) darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

II SKYRIUS ĮSTAIGŲ GRUPĖS IR PAREIGYBĖS

2. Biudžetinės įstaigos skirstomos į grupes:
 - 2.1. I grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 201 ir daugiau darbuotojų;
 - 2.2. II grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra nuo 51 iki 200 darbuotojų;
 - 2.3. III grupė – kai pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau darbuotojų.
3. Įstaigų vadovų pareigybės priskiriamos biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti, grupei.
4. Pareigybių, priskiriamų 3 punkte nurodytai grupei, lygiai:
 - 4.1. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:
 - 4.1.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
 - 4.1.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu.
5. Įstaigų vadovų pareigybių aprašymus tvirtina Jurbarko rajono savivaldybės meras (toliau – Savivaldybės meras) pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintą Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodiką.
6. Įstaigos vadovo pareigybės aprašyme nurodoma:
 - 6.1. pareigybės grupė;
 - 6.2. pareigybės pavadinimas;
 - 6.3. pareigybės lygis;
 - 6.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);
 - 6.5. pareigybei priskirtos funkcijos;
 - 6.6. gali būti nurodomas pavaldumas, paskirtis, atsakomybė už pažeidimus, padarytus vykdant savo veiklą, už pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą.

III SKYRIUS DARBO UŽMOKESTIS IR MATERIALINĖS PAŠALPOS

7. Įstaigų vadovų darbo užmokestį sudaro:

7.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);

7.2. priemokos;

7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

7.4. premijos.

8. Pareiginės algos pastovioji dalis:

8.1. Įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui, kuris nustatomas Lietuvos Respublikos Seimo. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio;

8.2. Įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Sistemos 1 lentelę, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamojo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniais bei į veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą ir kitus kriterijus;

1 lentelė

Įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai

Savivaldybės įstaigos grupė	Vadovaujamojo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)
I nuo 201 pareigybės	iki 5	4,8–12,8
	nuo 5 iki 10	4,9–13,1
	daugiau kaip 10	5,0–13,4
II nuo 51 iki 200 pareigybių	iki 5	4,6–12,4
	nuo 5 iki 10	4,7–12,6
	daugiau kaip 10	4,8–12,8
III iki 50 pareigybių	iki 5	4,4–12,0
	nuo 5 iki 10	4,5–12,2
	daugiau kaip 10	4,6–12,4

8.3. A1 lygio pareigybėms pagal Sistemoje nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų;

8.4. nustatant Įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviąją dalį, papildomai įvertinamas savivaldybių kultūros ir meno įstaigų aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojų nacionaliniu ir tarptautiniu mastu įgytas pripažinimas, Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje ar darbuotojų aukšta kvalifikacinė kategorija, nustatyta pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus kvalifikacinius reikalavimus. Šiais atvejais nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų;

8.5. pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimas 8.3 ir 8.4 papunkčiuose nustatytais pagrindais negali viršyti 100 procentų Sistemos 1 lentelėje nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio;

8.6. įstaigos vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal Sistemoje numatytus koeficientus ir atsižvelgdamas į 8.2 ir 8.4 papunkčiuose nurodytus kriterijus nustato Savivaldybės meras;

8.7. įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių;

8.8. įstaigos vadovo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas ir šią Sistemą. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ar nustačius, kad įstaigos vadovo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

9. Švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos nustatymas:

9.1. švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Sistemos 1 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginį darbo stažą, vadybinę kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą;

9.2. švietimo įstaigų vadovų vadybinės kvalifikacinės kategorijos nustatomos ir šių asmenų veiklos atitikties įgytai kvalifikacinei kategorijai vertinimas atliekamas kas penkeri metai Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka;

9.3. švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

10. Pareiginės algos kintamoji dalis:

10.1. Įstaigų vadovų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus Sistemos 10.3 papunktyje nurodytąjį atvejį;

10.2. pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį, padidintą pagal 8.3 ir 8.4. papunkčius);

10.3. įstaigos vadovo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į vadovo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams;

10.4. konkrečius Įstaigų vadovų pareiginės algos kintamosios dalies dydžius, įvertinęs jo praėjusių metų veiklą, pagal Sistemą nustato Savivaldybės meras.

11. Priemokos:

11.1. priemokos Įstaigų vadovams už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu vykdymą, gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

11.2. priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

11.3. už Įstaigų vadovo funkcijų laikiną atlikimą (kol nepriimtas įstaigos vadovas, ilgalaiškės ligos, tikslinių atostogų atvejais ir pan.) nustatoma 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka;

11.4. konkretų priemokos dydį, nurodant už ką skiriama, nustato Savivaldybės meras.

12. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų: už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų Įstaigų vadovams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

13. Premijos:

13.1. Įstaigų vadovams ne daugiau kaip vieną kartą per metus Savivaldybės mero potvarkiu gali būti skiriamos premijos:

13.1.1. atlikus vienkartinę ypač svarbias įstaigos veiklai užduotis;

13.1.2. įvertinus labai gerai įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą;

13.2. premijos negali viršyti įstaigos vadovui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

- 13.3. premijos skiriamos neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų;
13.4. konkretų premijos dydį, nurodydamas už ką skiriama, nustato Savivaldybės meras.

14. Materialinės pašalpos:

14.1. Įstaigų vadovams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas įstaigos vadovas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra įstaigos vadovo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, skiriama 2 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa;

14.2. mirus įstaigos vadovui, jo šeimos nariams mokama 1 mėnesio įstaigos vadovo gauto vidutinio darbo užmokesčio dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai;

14.3. materialinę pašalpą Įstaigų vadovams ar jų šeimos nariams skiria Savivaldybės meras;

14.4. materialinės pašalpos Įstaigų vadovams ar šeimos nariams mokamos iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

IV SKYRIUS

ĮSTAIGŲ VADOVŲ KASMETINĖS VEIKLOS VERTINIMAS IR SKATINIMAS

15. Įstaigų vadovų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų įvertinimo rodiklius.

Sistemos 16 punkto redakcija, galiojanti iki 2017 m. rugpjūčio 31 d.

16. Kultūros ir meno, socialinių paslaugų srities, sveikatos priežiūros įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis atitinkamai Lietuvos Respublikos kultūros ministro, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintu atitinkamos srities kultūros ir meno darbuotojų, socialinių paslaugų srities darbuotojų ar sveikatos priežiūros specialistų veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Kitų įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

Sistemos 16 punkto redakcija, įsigaliojanti nuo 2017 m. rugsėjo 1 d.

16. Kultūros ir meno, socialinių paslaugų srities, sveikatos priežiūros įstaigų vadovų, mokyklų vadovų, praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis atitinkamai Lietuvos Respublikos kultūros ministro, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro patvirtintu atitinkamos srities kultūros ir meno darbuotojų, socialinių paslaugų srities darbuotojų ar sveikatos priežiūros specialistų veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Kitų įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

17. Kiekvienais metais, iki sausio 31 dienos, Savivaldybės meras, atsižvelgdamas į Savivaldybės administracijos skyriaus, kuruojančio Savivaldybės biudžetinę įstaigą, pateiktus siūlymus, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar Lietuvos Respublikos kultūros ministro, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro, Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka ir atsižvelgdamas į metinio veiklos plano priemones, Įstaigų vadovams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis, susijusias su biudžetinių įstaigų metinio veiklos plano priemonėmis arba susijusias su metinio veiklos plano priemonėmis ir su biudžetinės įstaigos vidaus administravimu, veiklos efektyvumo didinimu, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Priėmus į pareigas įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, metinės užduotys, siektini

rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos. Jeigu įstaigos vadovas, dirbantis pagal darbo sutartį, priimamas į pareigas naujai ketverių metų kadencijai, iki einamųjų metų pabaigos jam galioja einamųjų metų pradžioje nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai. Jeigu, priėmus į pareigas įstaigos vadovą, dirbantį pagal darbo sutartį, iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, įstaigos vadovui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi iki kitų metų sausio 31 dienos. Prireikus nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamaisiais metais gali būti vieną kartą pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 dienos. Įstaigų vadovų nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai skelbiami Jurbarko rajono savivaldybės ir biudžetinės įstaigos, kurioje eina pareigas vadovas, interneto svetainėje.

18. Savivaldybės meras kiekvienais metais, iki sausio 31 dienos, atsižvelgdamas į Savivaldybės administracijos skyriaus, kuruojančio Savivaldybės biudžetinę įstaigą, pateiktus siūlymus, įvertina įstaigų vadovų, dirbančių pagal darbo sutartis (išskyrus Įstaigų vadovus, dirbančius pagal darbo sutartis, kurie buvo priimti į pareigas praėjusiais metais, iki metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams), praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, vadovaudamasis teisės aktų nustatyta tvarka.

19. Įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla gali būti vertinama labai gerai, gerai, patenkinamai ir nepatenkinamai.

20. Savivaldybės meras, kartu su biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs įstaigos vadovo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

20.1. labai gerai, – įstaigos vadovui vieneriems metams nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį ne mažesnę kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir gali skirti premiją;

20.2. gerai, – įstaigos vadovui vieneriems metams nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį;

20.3. patenkinamai, – įstaigos vadovui vienerius metus nenustato pareiginės algos kintamosios dalies;

20.4. nepatenkinamai, – įstaigos vadovui vieneriems metams nustato mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei pagal vadovaujamojo darbo patirtį numatytas minimalus koeficientas.

21. Jeigu įstaigos vadovo, dirbančio pagal darbo sutartį, metinė veikla įvertinama nepatenkinamai dvejus metus iš eilės, Savivaldybės meras priima sprendimą biudžetinės įstaigos vadovą (Savivaldybės taryba – švietimo įstaigos vadovą), dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutiniojo kasmetinio veiklos įvertinimo, neišmokant jam išeitinės išmokos.

22. Įstaigos vadovas priimtus sprendimus dėl jo vertinimo turi teisę skusti darbo ginčams nagrinėti nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Sistemos 9 punktas ir 1 priedas netenka galios 2017 m. rugpjūčio 31 d.

24. Iki Sistemos įsigaliojimo į pareigas priimti Įstaigų vadovai, kurie neturi jų pareigoms eiti būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos, toliau eina pareigas, bet ne ilgiau kaip iki 2022 m. sausio 1 d. Per šį laikotarpį aukštojo išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos neįgiję Įstaigų vadovai atleidžiami iš einamų pareigų, nemokant jiems išeitinės išmokos.

25. Sistemos 19 ir 20 punktų nuostatos taikomos atliekant Įstaigų vadovų 2017 metų ir vėlesnių metų veiklos vertinimą. Įsigaliojus Sistemai, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai Įstaigų vadovams, kurie į pareigas buvo priimti iki Sistemos įsigaliojimo, pirmą kartą nustatomi iki 2017 m. vasario 28 d. Įstaigų vadovų praėjusių metų veikla pirmą kartą įvertinama iki 2018 m. sausio 31 d.

26. Įstaigų vadovams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus šiai Sistemai, yra mažesnis, palyginti su iki Sistemos įsigaliojimo buvusiū nustatytu darbo užmokesčiu, ne ilgiau kaip iki 2018 m. sausio 31 d. mokamas iki 2016 m. gruodžio 31 d. jiems nustatytas darbo užmokestis (tarnybinis atlyginimas su priedais). Įstaigų vadovams, kurių pareiginės algos pastovioji dalis, įsigaliojus Sistemai, yra mažesnė, palyginti su iki 2016 m. gruodžio 31 d. buvusiū nustatytu tarnybiniu atlyginimu, mokama iki Sistemos įsigaliojimo nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio pareiginės algos pastovioji dalis tol, kol jie eina tas pačias pareigas.

27. 2017 metais apskaičiuojant Įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviąją dalį, taikomas Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, taikomo 2017 metais, įstatyme nustatytas pareiginės algos bazinis dydis (130,50 Eur). Apskaičiuojant 2018 metų ir vėlesnių metų įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviąją dalį, taikomas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 6 straipsnyje nustatyta tvarka patvirtintas pareiginės algos bazinis dydis.

ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

I SKYRIUS VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

1. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų:

1.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13	4,98–6,16	5,2–6,46	5,47–6,77
13 ir daugiau	5,6–6,98	5,84–7,22	6,1–7,54
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13			
I kategorija	7,2–8,9	7,49–9,28	7,86–9,75
II kategorija	6,38–7,92	6,66–8,25	7,03–8,7
III kategorija	5,73–7,09	5,95–7,37	6,24–7,7
13 ir daugiau			
I kategorija	8,0–9,92	8,47–10,49	8,85–10,9
II kategorija	7,2–8,94	7,47–9,24	7,79–9,6
III kategorija	6,42–7,96	6,69–8,28	6,92–8,57

1.2. Vadovai, kai įstaigoje yra 1–3 grupės, privalo dirbti pedagoginį darbą grupėje vidutiniškai tris valandas per dieną.

1.3. Vadovams nustatant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus viena ištisos paros vaikų grupė laikoma dviem grupėmis.

2. Bendrojo ugdymo mokyklų (išskyrus nurodytas šio priedo 3 punkte):

2.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200	6,26–7,74	6,37–7,89	6,56–8,11
200–500	6,39–7,93	6,57–8,13	6,8–8,41
501–700	6,65–8,23	6,87–8,52	7,09–8,76
701–900	6,94–8,60	7,13–8,84	7,36–9,09
901 ir daugiau	7,22–8,95	7,29–9,0	7,67–9,5
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,03–9,92	8,26–10,22	8,52–10,55
II kategorija	7,35–9,08	7,50–9,28	7,81–9,66
III kategorija	6,71–8,30	6,91–8,56	7,1–8,8
200–500			
I kategorija	8,26–10,22	8,54–10,57	8,87–10,95
II kategorija	7,58–9,36	7,81–9,66	8,12–10,1
III kategorija	6,97–8,63	7,11–8,83	7,39–9,16
501–700			
I kategorija	8,61–10,68	9,02–11,16	9,3–11,51
II kategorija	7,89–9,77	8,23–10,19	8,52–10,3
III kategorija	7,2–8,91	7,50–9,28	7,73–9,57
701–900			
I kategorija	9,12–11,29	9,42–11,66	9,73–11,76
II kategorija	8,29–10,25	8,57–10,60	8,89–11,0
III kategorija	7,58–9,36	7,81–9,66	8,06–9,96
901 ir daugiau			
I kategorija	9,99–12,6	10,01–11,8	10,07–11,81
II kategorija	9,07–11,23	9,14–11,33	9,70–11,74
III kategorija	8,23–10,19	8,31–10,27	8,79–10,87

2.2. Vadovams nustatant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus į mokinių skaičių įskaičiuojami priešmokyklinio ir ikimokyklinio ugdymo grupių vaikai.

3. Bendrojo ugdymo mokyklų, turinčių bendrabučius:

3.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200	6,18–7,66	6,35–7,85	6,56–8,11
200–250	6,41–7,96	6,64–8,23	6,84–8,45
251–300	6,71–8,3	6,89–8,53	7,09–8,78
301 ir daugiau	6,95–8,61	7,14–8,86	7,40–9,17
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,33–10,3	8,61–10,7	8,93–11,05

II kategorija	7,63–9,46	7,86–9,76	8,19–10,14
III kategorija	6,98–8,64	7,14–8,86	7,44–9,21
200–250			
I kategorija	8,71–10,78	9,1–11,25	9,37–11,61
II kategorija	7,95–9,87	8,3–10,27	8,59–10,61
III kategorija	7,27–9,0	7,53–9,31	7,8–9,65
251–300			
I kategorija	9,18–11,38	9,5–11,74	9,82–11,78
II kategorija	8,37–10,34	8,64–10,71	8,97–11,10
III kategorija	7,63–9,46	7,86–9,73	8,12–10,1
301 ir daugiau			
I kategorija	9,58–11,74	9,96–11,8	10,04–11,81
II kategorija	8,74–10,82	9,05–11,19	9,35–11,57
III kategorija	7,91–9,8	8,26–10,22	8,5–10,53

3.2. Bendrabučiuose negyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 0,5.

4. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 300	6,19–7,67	6,3–7,8	6,46–8,0
300–600	6,33–7,82	6,48–8,03	6,75–8,34
601–800	6,56–8,11	6,8–8,41	6,98–8,64
801–1 000	6,87–8,52	7,05–8,72	7,27–9,0
1 001–1 200	7,15–8,87	7,37–9,13	7,44–9,21
1 201–1 400	7,18–8,9	7,39–9,16	7,6–9,4
1 401 ir daugiau	7,31–9,0	7,5–9,28	7,78–9,66
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 300			
I kategorija	7,93–9,84	8,18–10,12	8,42–10,44
II kategorija	7,24–8,97	7,47–9,24	7,66–9,5
III kategorija	6,64–8,22	6,83–8,44	7,03–8,7
300–600			
I kategorija	8,19–10,14	8,46–10,48	8,8–10,89
II kategorija	7,44–9,21	7,71–9,55	8,04–9,93
III kategorija	6,9–8,55	7,08–8,75	7,36–9,09
601–800			
I kategorija	8,58–10,61	8,95–11,09	9,24–11,44
II kategorija	7,8–9,65	8,14–10,1	8,22–10,16
III kategorija	7,1–8,78	7,45–9,23	7,65–9,47
801–1 000			
I kategorija	9,06–11,21	9,33–11,55	9,69–11,69
II kategorija	8,2–10,15	8,6–10,68	8,79–10,87
III kategorija	7,51–9,29	7,73–9,57	7,96–9,86
1 001–1 200			
I kategorija	9,41–11,6	9,79–11,7	9,96–11,74
II kategorija	8,54–10,57	8,87–10,95	9,21–11,4

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
III kategorija 1 201–1 400	7,8–9,65	8,12–10,02	8,36–10,34
I kategorija	9,92–11,73	9,97–11,75	10,01–11,8
II kategorija	8,95–11,09	9,06–11,21	9,59–11,67
III kategorija 1 401 ir daugiau	8,14–10,08	8,26–10,22	8,73–10,8
I kategorija	9,99–11,78	10,01–11,8	10,04–11,81
II kategorija	9,1–11,25	9,45–11,6	9,82–11,72
III kategorija	8,31–10,27	8,59–10,61	8,95–11,09

5. Neviršijant 45 procentų šio priedo 1, 2, 3 ir 4 punktuose nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

5.1. didinami:

5.1.1. 10 procentų – gimnazijų vadovams;

5.1.2. šio priedo 8 punkte nurodytu atveju;

5.2. gali būti didinami:

5.2.1. 0,275 bazinio dydžio (toliau – BD) – įstaigų vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą;

5.2.2. 0,138 BD – įstaigų vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį;

5.2.3. iki 20 procentų – už veiklos sudėtingumą mokyklų, nenurodytų šio priedo 5.1.1 ir 5.1.2 papunkčiuose, vadovams.

II SKYRIUS

ĮSTAIGŲ, NENURODYTŲ ŠIO PRIEDO I SKYRIUJE, VADOVŲ, PRISKIRIAMŲ PRIE PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ, DARBO APMOKĖJIMAS

6. Įstaigų, nenurodytų šio priedo I skyriuje, vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	3,87–6,49	4,1–7,24	4,3–8,0
Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai			
I kategorija	6,36–9,59	6,68–10,67	7,01–11,81
II kategorija	5,6–8,98	5,87–9,97	6,18–11,09
III kategorija	4,89–7,88	5,13–8,76	5,42–9,74
Vadovų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka nesuteikiamos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
vadovai	3,65–9,55	3,84–10,64	4,03–11,81

7. Šiame skyriuje nurodytų įstaigų vadovams, priskirtiems prie pedagoginių darbuotojų,

neviršijant 45 procentų šio priedo 6 punkte nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

7.1. didinami šio priedo 8 punkte nurodytu atveju;

7.2. gali būti didinami:

7.2.1. 0,275 BD – įstaigų vadovams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą;

7.2.2. 0,138 BD – įstaigų vadovams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS ĮSTAIGŲ VADOVAMS, DIRBANTIEMS SU MOKINIAIS, TURINČIAIS SPECIALIŲJŲ UGDYMO SI POREIKIŲ

8. Jurbarko „Ąžuoliuko“ mokyklos, kurioje mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, vadovui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas iki 5 procentų.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

9. Įstaigų vadovų, dirbančių papildomą darbą, darbo užmokestis nustatomas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nustatyta tvarka.
